



Reignier-Ésery est une commune de plus de 8 000 habitants en fort développement, compte tenu de sa localisation et sa desserte par le Léman Express. Le dynamisme de la commune se traduit par une offre conséquente et qualitative de services. La commune est membre de la communauté de communes Arve & Salève, intégrée au Pôle métropolitain du Genevois français qui compte plus de 420 000 habitants.

OFFRE D'EMPLOI

ASSISTANT ou ASSISTANTE EDUCATION PETITE ENFANCE

Missions et responsabilités

Fonctions principales :

1. Rôle auprès des enfants

- Répondre aux besoins fondamentaux des enfants : hygiène, repas, sieste, activité d'éveil tout en veillant à leur sécurité psycho-affective et physique
- Observer les enfants et transmettre aux personnes appropriées les informations (AP, Infirmière, EJE, responsable)
- Mettre en place des activités d'éveil, en lien avec l'EJE et l'équipe
- Accueillir les enfants et les parents, transmettre les informations sur des temps d'accueil

2. Rôle dans la structure

- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- Assurer l'entretien de l'environnement (mobilier et jeux) et du matériel pédagogique et de puériculture

Fonctions secondaires :

1. Rôle auprès des enfants

- Assurer le réchauffage, la préparation des repas et la distribution selon les règles HACCP

2. Rôle dans la structure

- Assurer l'entretien du linge et le stockage
- Assurer l'entretien et la désinfection des locaux : cuisine, lingerie, espace de restauration, selon les protocoles mis en place et les règles HACCP
- Gérer les stocks alimentaires, produits d'entretien, linge
- Peut assurer des ouvertures et fermetures en présence d'une personne diplômée spécifiée dans le décret 2000-768 du 01/08/2000

2. Rôle dans l'équipe

- Transmettre à l'équipe les consignes concernant les protocoles en cuisine et en lingerie
- Savoir encadrer des stagiaires en cuisine

Profil recherché

- Diplôme(s) :

- ◇ CAP petite enfance
- ◇ HACCP
- ◇ Formation gestes et premiers secours – PSC1

- Connaissances requises :

- ◇ Connaître les règles d'hygiène et d'entretien des lieux collectifs selon la réglementation et les protocoles de la structure
- ◇ Connaître les besoins physiologiques et psychologiques de l'enfant

- **Compétences-Savoir-faire :**
 - ◇ Etre autonome dans le poste en cuisine
 - ◇ Etre organisé et rigoureux
 - ◇ Suivre la législation et la réglementation en vigueur dans le domaine de la petite enfance
 - ◇ Respecter les règles de la discrétion professionnelle

- **Savoir être :**
 - ◇ Posséder un sens de l'écoute et de l'accueil
 - ◇ Avoir un esprit d'équipe
 - ◇ Avoir le sens des responsabilités
 - ◇ Respecter l'autre et ne pas porter des jugements de valeur
 - ◇ Faire preuve de dynamisme, de disponibilité et d'initiatives
 - ◇ Savoir se remettre en question, se former et s'informer

Conditions d'exercice

- **Contraintes :** réunion d'équipe une fois/mois, après la fermeture de la crèche – congés sur les dates de fermeture de la structure – possibilité d'avoir des enfants en situation de handicap ou atteints d'une maladie chronique – travail dans un environnement sonore élevé
- **Statut:** Catégorie C – Adjoint technique – Contractuel
- **Rémunération:** statutaire + RIFSEEP + 13^{ème} mois + participation mutuelle + tickets restaurant + membre CNAS
- **Temps de travail :** temps plein
- **Date de prise de poste :** immédiate
- **Date limite d'envoi des candidatures :**